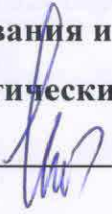


	Министерство науки и высшего образования РФ
	ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»
	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт»

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела высшего
образования и развития
педагогических кадров

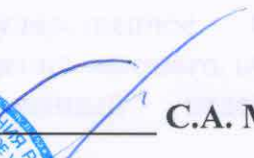
 М.Г. Корягин

«22»  2020г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «УрГПУ»



 С.А. Минюрова

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников по модели «стандарт»

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Заместитель начальника управления правового обеспечения	Кардашина И.М.	
Согласовано	Проректор по образовательной деятельности	Кусова М.Л.	
	Начальник учебно-методического управления	Бывшева М.В.	
Версия 0.1			Стр. 1 из 9

Екатеринбург

2020



Обозначения и сокращения

Университет	– федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет»;
Центр	– Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт»

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт» на территории Свердловской области (далее – Центр) как структурного подразделения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральского государственного педагогического университета» (далее – Университет).

2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение устанавливает структуру, функциональные задачи и полномочия Центра.

2.2. Настоящее Положение разработано на основе действующего законодательства Российской Федерации, Свердловской области, Устава Университета и с учетом требований следующих нормативных документов:

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 30 апреля 2019 г. № МР-4/02вн «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и обеспечению функционирования центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов, центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников рамках федерального проекта «Учитель будущего»;
- Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 17 декабря 2019 г. № Р-140 «Об утверждении методических рекомендаций по созданию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в рамках региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование»;
- Распоряжения Правительства Свердловской области от 04 июля 2019 г. № 321-РП «О создании в Свердловской области центров непрерывного повышения

профессионального мастерства педагогических работников и Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»;

– Распоряжения Правительства Свердловской области от 09 октября 2019 г. № 546-РП «О внесении изменений в распоряжение Правительства Свердловской области от 04.07.2019 № 321-РП «О создании в Свердловской области центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»;

– Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 30 августа 2019 г. № 171-И «Об утверждении модели создания центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Свердловской области».

2.3. Цель создания Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории Свердловской области создается для решения задач, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование».

2.4. Порядок деятельности Центра.

2.4.1. Центр является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральского государственного педагогического университета» и не является юридическим лицом.

2.4.2. В своей деятельности Центр руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом Университета.

2.4.3. В целях обеспечения выполнения необходимых функций распорядительным актом Университета за Центром по адресу: г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 75 закрепляются помещения, оборудование, а также

иное имущество. Для обеспечения сохранности и грамотной эксплуатации оборудования, а также иного имущества назначаются лица, несущие материальную ответственность.

2.4.4. Непосредственное руководство деятельностью Центра осуществляет руководитель Центра, который назначается приказом ректора Университета.

2.4.5. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании имеющейся в Университете лицензии.

2.4.6. Основной формой непрерывного дополнительного профессионального образования педагогических работников в Центре является обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе в сетевой форме. Также Центр организует общественно значимые мероприятия и публичные события образовательного и просветительского характера, конференции, семинары, «круглые столы», профессиональные конкурсы и другие мероприятия для педагогических работников, соответствующих задачам и компетенциям Центра.

2.4.7. Центр осуществляет возложенные на него функции во взаимодействии с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Центром оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов на территории Свердловской области, научными и образовательными организациями, органами управления образования, иными организациями и учреждениями.

2.4.8. В пределах своей компетенции для достижения цели и решения задач деятельности Центр в установленном порядке взаимодействует со структурными и учебными подразделениями Университета.

3. Цель и основные задачи деятельности Центра:

3.1. Целью деятельности Центра является организация и проведение программ и процедур непрерывного дополнительного профессионального образования педагогических работников для восполнения их профессиональных дефицитов в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами совершенствования профессионального мастерства педагогического работника с применением высокотехнологичных средств обучения.

3.2. Центр осуществляет непрерывное дополнительное профессиональное образование педагогических работников на основе диагностики профессиональных компетенций с учетом анализа запросов в овладении новыми профессиональными компетенциями и результатов оценочных процедур, проводимых в рамках добровольной независимой оценки профессиональной квалификации, определивших индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогов.

3.3. Целевым результатом обучения по программам дополнительного профессионального образования в Центре является обеспечение возможности для педагогических работников:

- 1) актуализировать знания и компетенции в области применения передовых образовательных технологий для решения профессиональных задач;
- 2) получить представление об успешном и перспективном педагогическом опыте, образовательных трендах как отечественной, так и мировой педагогической практики для дальнейшего внедрения в профессиональную деятельность;
- 3) выявить степень владения профессиональными компетенциями;
- 4) разнообразить спектр цифровых навыков для применения их в решении профессиональных задач педагогической деятельности;
- 5) уточнить направление для дальнейшего профессионального развития по уникальной образовательной траектории.

3.4. Основные задачи деятельности Центра

- 1) актуализация у педагогических работников функциональных знаний и компетенций в области применения передовых образовательных технологий для решения профессиональных задач;
- 2) совершенствование профессионального мастерства педагогических работников через актуализацию в их подготовке предметного содержания и трансляцию новых образовательных технологий, которые ориентированы на современную педагогическую практику и меняющуюся социокультурную ситуацию;
- 3) научно-методическое сопровождение выявления и диссеминация наиболее успешного и перспективного педагогического опыта и образовательных трендов мировой и отечественной педагогической практики;

- 4) развитие сетевого взаимодействия между различными организациями для внедрения модели горизонтального обучения, в том числе на основе стажировок;
- 5) оказание организационной, методической, информационной поддержки образовательным и иным организациям, педагогическим работникам и иным лицам для непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и руководящих работников в сфере образования;
- 6) применение цифровых технологий при реализации образовательных, просветительских и иных проектов для непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и руководящих работников в сфере образования;
- 7) повышение престижа педагогической профессии, в том числе через развитие конкурсного движения в образовании.

4. Основные виды деятельности и функции Центра.

4.1. Центр выполняет следующие основные виды деятельности:

- 1) образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, программам дополнительного профессионального образования;
- 2) научная деятельность;
- 3) проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики.

4.2. Центр вправе осуществлять иные виды деятельности в соответствии с Уставом Университета.

4.3. Центр реализует следующие функции:

- 1) реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе программ «эксклюзивного» содержания;
- 2) организация, сопровождение и развитие программ стажировок, практик и консультаций педагогических работников по модели «горизонтального обучения»;
- 3) выявление степени владения педагогическими и руководящими работниками в сфере образования профессиональными компетенциями на основе диагностических процедур;
- 4) содействие педагогическим и руководящим работникам в сфере образования в разработке индивидуального образовательного маршрута для непрерывного повышения их профессионального мастерства;

- 5) организация работы площадок для развития профессиональных педагогических сообществ;
- 6) содействие педагогическим работникам в активном использовании цифровых технологий при реализации образовательных проектов в рамках решения профессиональных задач педагогической деятельности;
- 7) организация и проведение общественно значимых мероприятий и событий образовательного и просветительского характера, конференций, семинаров, «круглых столов», других мероприятий для педагогических работников, соответствующих задачам и компетенциям Центра;
- 8) оказание исследовательских, информационно-аналитических, консультационных, учебно-методических услуг заказчикам в пределах компетенции Центра.

4.3. Центр вправе сверх установленного соглашением между Университетом и Министерством образования и молодежной политики Свердловской области оказывать услуги (выполнять работы), относящиеся к его основным видам деятельности, для граждан и юридических лиц за плату. Плата за такие услуги определяется в порядке, установленном Университетом, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

5. Права и обязанности работников Центра.

5.1. Комплектование работников Центра осуществляется в соответствии со штатным расписанием Центра. Работники Центра назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора Университета по представлению руководителя Центра.

5.2. Руководитель Центра:

- организует работу и осуществляет административное руководство Центром;
- представляет Центр по вопросам установленной сферы деятельности Центра в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории Свердловской области;

- запрашивает и получает в установленном порядке сведения, необходимые для принятия решений по вопросам деятельности Центра;
- осуществляет подготовку и представление документов, касающихся деятельности Центра;
- организует информационное обеспечение Центра;
- выполняет иные виды работ, связанные с деятельностью Центра.

5.3. Работники Центра вправе:

- 1) повышать профессиональную квалификацию в различных формах;
- 2) участвовать в обсуждении и решении вопросов деятельности Центра;
- 3) пользоваться информационным фондом Центра;
- 4) использовать компьютерную, множительную и иную оргтехнику, средства связи, а также иные материальные ресурсы Центра.

5.4. Работники Центра обязаны:

- 1) выполнять качественно и в полном объеме возложенные на них трудовые обязанности в соответствии с настоящим положением, заключенными трудовыми договорами и должностными инструкциями;
- 2) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- 3) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
- 4) в установленные сроки исполнять приказы руководителя Центра;
- 5) придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять в необходимых случаях конфиденциальность служебной информации.

5.5. Ответственность работников Центра устанавливается их должностными инструкциями.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета.

6.2. Внесение изменений и дополнений в Положение осуществляется в соответствии с приказом ректора Университета.